

公表	事業所における自己評価総括表		
----	----------------	--	--

○事業所名	スタンドバイミー		
○保護者評価実施期間	2025年9月8日 ~ 2025年9月12日		
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	27人	(回答者数) 14人
○従業者評価実施期間	2025年9月8日 ~ 2025年9月12日		
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	7人	(回答者数) 7人
○事業者向け自己評価表作成日	2025年9月30日		

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	・職員の人員配置を充実させている。 ・職員会議など職員間で話し合う機会をしっかりと作ることで職員間のコミュニケーションを図りやすくし、同じ方向性を持って療育ができるようにしている。	・入職時の研修にて、しっかりと研修を行い、職員会議の中で子ども達への関わり方などより良い療育ができるよう職員間で話し合い、共通理解の元で子ども達への関わりを行っている。 ・職員一人ひとりの知識と技術の向上を図る為に外部研修にも積極的な参加を促している	・今後も事業所内外での研修を積極的に行い、職員全員が専門的な知識と技術を高め、スキルアップしていくよう体制づくりを行う。
2	・利用前のアセスメント、半年に一度のモニタリングをしっかりと行い、職員、家族が個別支援計画に関する話し合い参加できる形を作り、具体的で丁寧な個別支援計画の作成を行っている。 ・面談を実施して、個別支援計画の説明をしっかりと行っている。	・個別支援計画の更新月には面談を実施することで「個別支援計画の振り返り」と「個別支援計画の了承」をしっかりと対面で伝えるようにしている。	・今後も子ども達の発達支援や家族支援、移行支援・地域連携の項目に沿って5領域の視点から具体的な支援計画の作成に取り組んでいきたい。
3	・ご家族に対して子ども達の様子をしっかりと伝え、必要な情報提供を行っている。 ・必要に応じて定期的な面談以外にも臨時で面談をしたり、電話での相談を受け付け、ご家族の不安や困りごとに寄り添つていただけるような体制づくりを行っている。	・管理者・児童発達支援管理責任者と現場職員でご家族との話は共有するようにし、現場職員の気づきからも管理者・児童発達支援管理責任者が保護者対応に向かえる体制づくりをしている。 ・送迎の際にその日の様子をお伝えしたり、HUGで密に連絡するなど日頃から現場職員とご家族もコミュニケーションを図るようにしている。	今後も現場職員と管理者・児童発達支援管理責任者がコミュニケーションをしっかりと図り、全職員で支援が行えるようにしていきたい。

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われる事	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	・こども園や保育所、幼稚園との交流ができていない。 ・並行利用をしている子どもの連携がこども園、幼稚園、保育所との間で図りにくい現状がある。	・年度初めや利用開始時に並行利用している子どもが所属している施設へ電話で連絡はしているが、そこから連携につながるケースは少ない。 ・園庭交流を受けてくれる施設が母体運営施設以外に現時点では無い。	・施設側と事業所側だけでは話が進みにくいので市町村や公的団体の力を借りることができないか、地域自立支援協議会にも提案し、改善の取り組みを行っていきたい。
2	・保護者会など家族が交流できる場を作ることができない。	・保護者間での交流を実現するには、マンパワーが多く必要となる。	・安全に保護者間交流ができる体制づくりを考えていきたい。
3	・地域との交流など地域に開けた事業所運営ができていない。 ・第三者委員会など外部の機関を運営に取り入れることができていない。	・地域との交流は、どのように進めればいいか方法が難しい。 ・外部機関とつながれるようにする体制づくりの時間の確保が難しい。	・市町村や公的団体へ方法の助言を聞くなど取り組みをしていきたい。